

# MOBILISATION REUSSIE A LA MAS DE BOULON



**EPSM de Caen**  
cgtchscaen@gmail.com

## « Un contexte social explosif à la MAS de Boulon »

Un ras le bol général a conduit les personnels à se mobiliser le 20 février pour dénoncer de nouveau leurs conditions de travail qui continuent de se dégrader depuis plusieurs mois. Un effectif minimum de fonctionnement de 2 soignants pour 16 résidents pourri la possibilité de bien-être au travail avec pour conséquence un épuisement professionnel entraînant des arrêts maladies et induit un manque d'attractivité pour la structure.

L'ensemble des personnels de la M.A.S n'a cessé de faire preuve de bonne volonté et de concession en acceptant les remplacements au pied levé, les changements de planning, les modifications d'horaires, les remplacements de weekends supplémentaires ...

Ajoutons à cette situation les congés d'été ! Ces congés sont constamment remis en cause à l'approche de l'été, sans remplacement, les agents de la M.A.S ne pourront pas poser 21 jours consécutifs (23 jours consécutifs repos compris petite rectification au passage !) ...

De plus, un manque d'équité entre les membres du personnel de l'EPSM, concernant le paiement des heures supplémentaires a aussi révolté nos collègues de la MAS de BOULON ! La goutte d'eau qui a fait débordé le vase !

N'en déplaise au directeur, lui seul aurait pu éviter ce ras le bol !

## Une très belle Mobilisation nécessaire et soutenue par la CGT

Bravo à tout le personnel de la M.A.S de BOULON qui a porté haut et fort leurs revendications sur cette journée de grève qui a été très suivie et médiatisée. Les agents ont pu interpeller la Direction qui s'est déplacée pour la F3SCT (formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail) de la M.A.S. Ils étaient nombreux pour accueillir les 4 directeurs qui se sont rendu sur place, démontrant la légitimité de ce combat du fait de leur nombre. Les messages du personnel ont été clairs « C'est fini, nous ne ferons plus d'effort au péril de notre santé ! » « Nous voulons soigner dignement ! »

L'instance a pu se tenir, nombreuses réponses ont été apportées sur les commandes de matériels, les demandes de travaux dans les bâtiments actuels et une présentation complète sur la future construction de la M.A.S. Concernant les sujets des ressources humaines et des heures supplémentaires, le directeur explique qu'il lui faudra examiner le sujet avec la nouvelle DRH qui prendra ses fonctions début mars. Mais laisse sous-entendre qu'il entend bien la problématique des congés d'été et du besoin de mensualités de remplacement. Le directeur semble également avoir une volonté de traitement équitable pour tous les agents de l'EPSM à propos des heures supplémentaires !

La CGT demande dès maintenant un RDV avec la nouvelle DRH pour ouvrir un dialogue social dès le début mars, le personnel de la M.A.S attend des réponses concrètes à leurs revendications et ont prouvé leur capacité à lutter, ils ne lâcheront rien avant d'avoir obtenu gain de cause ! L'écho d'une 2<sup>ème</sup> journée de grève retentit déjà ...

**La CGT rencontrera prochainement les agents de la M.A.S de BOULON pour échanger des suites à donner à ce mouvement !**