



EPSM de Caen

cgtscaen@gmail.com

MOBILISATION GÉNÉRALE !

L'ARS ATTAQUE :

Depuis quelques mois, nous nous interrogeons : Mi-mars, notre Directeur fera valoir ses droits à la retraite mais l'ARS ne publie pas de vacance de poste pour organiser le remplacement du Directeur de L'EPSM. Pourquoi ?

C'est le Directeur de l'ARS qui répondra à cette question dans un courrier (daté du 14 février !) adressé à Mme la Présidente du conseil de surveillance et au Président de la Commission Médicale d'Établissement : l'intérim de direction est confié au Directeur du CHU à compter du 17 mars. Puis, en Décembre, pour faire suite à l'intérim l'option d'une direction commune pourrait être retenue. Or, Le Directeur du CHU nous l'a annoncé, il n'attendra pas Décembre pour s'attaquer à l'EPSM ! Cette annonce de l'ARS provoque un véritable séisme au sein de l'EPSM. La semaine passée, avec ses instances et les échanges qui les ont suivis ou précédés, annonce la riposte que préparent les acteurs de la vie de notre établissement.

CONSTRUCTIVES ET COMBATIVES : LES INSTANCES REPLIQUENT A L'ARS :

Au CTE :

Les représentants des personnels unis ont pu faire part de leurs inquiétudes et de leurs exigences en votant à l'unanimité une motion indiquant leur refus total d'être mis sous tutelle du CHU, ni aujourd'hui ni demain ! **Seule solution : l'ARS doit nommer un directeur de plein exercice pour l'EPSM, et ce, sans attendre Décembre !**

A la CME :

« On a bossé pour rien ! c'est du mépris !... » La lettre de l'ARS passe très mal ! En effet celle-ci indique que le Directeur par intérim est mandaté par l'ARS pour « faire émerger...les axes d'un projet médical commun » pour organiser l'offre de soins psychiatriques aujourd'hui morcelée entre le service du CHU : Esquirol, celui de Bayeux, et L'EPSM. Pour la CME, une meilleure organisation territoriale semble indispensable mais ne doit pas remettre en cause le projet élaboré par l'EPSM. Que vont devenir les projets d'ouverture de structures, de nouveaux dispositifs, d'équipes mobiles...il faut désormais s'adresser au Directeur Général du CHU.

Au Conseil de Surveillance :

Trente minutes avant l'ouverture de la séance, l'ARS annonce qu'elle ne viendra pas ! Elle en a averti la Présidente du CS et le Président de la CME mais ni les représentants des personnels, ni les représentants des usagers. L'un de ces derniers s'en offusquera : « on n'a pas eu la moindre information depuis le début ! » En effet, tout comme les organisations syndicales, les représentants des usagers n'ont pas été consultés ni informés des décisions de l'ARS concernant l'avenir de l'EPSM. Scandaleux ! D'autant plus que c'est le Conseil de Surveillance qui devra donner son aval (en votant) en Décembre pour que puisse se réaliser cette éventuelle Direction commune.

L'avis du Conseil de Surveillance est donc primordial pour l'avenir de l'EPSM. Les élus CGT avec les médecins présents et la représentante de la CSIRMT ont donc pu tenter de convaincre les membres du Conseil de Surveillance avec la lecture de motion qui rappelle « la spécificité de notre établissement, de son histoire et des missions qui lui sont confiées » et exiger une nouvelle fois la nomination d'un directeur de plein droit à l'EPSM.

Enfin, la CGT a revendiqué clairement la nécessité d'une psychiatrie départementale unifiée mais a souligné qu'elle n'acceptera pas le marché de dupes auquel l'ARS souhaite nous faire adhérer : non, la direction commune n'est pas la condition sine qua non pour l'unification de la psychiatrie calvadosienne. L'EPSM avec 70% de la population départementale prise en charge peut tout à fait prétendre au pilotage de ce projet, mais pour ce faire il faut un directeur de plein exercice pour l'EPSM. Unanimes, les membres du Conseil adoptent une motion qui sera envoyée à l'ARS pour défendre cette demande et l'autonomie de l'établissement.

L'ARS aura eu le talent d'unifier les différents acteurs de la vie institutionnelle de l'EPSM face aux futures attaques qui menacent notre hôpital, comme l'a confirmé notre rencontre avec le Directeur Général du CHU : un directeur qui ose tout !

RENCONTRE AVEC UN DIRECTEUR QUE RIEN N'ARRETE

Face à la CGT, le futur Directeur par intérim prétend avoir la solution aux maux qui frappent l'EPSM : il veut nous soigner mais ses remèdes c'est du curare ! Florilège :

- **manque d'effectifs** : « Je n'aurai aucun état d'âme pour supprimer des postes logistiques, techniques, administratifs, s'il y a besoin de postes soignants. »
- **reconstruction de la MAS de Boulon** : « 15 millions, c'est considérable, donc : ça ne se fera pas ! »
- **manque de fonds d'investissements** : « S'il y a des économies à faire, je neutraliserai les services supports. »
- **passage du tram** : « Je vendrai JAMET après avoir fait déménager les patients qui s'y trouvent »

Ça se passe de commentaire ! C'est une véritable déclaration de guerre qui, selon le principal belligérant, débutera dès la prise d'intérim. Une offensive sans précédent contre l'EPSM.

La CGT appelle donc à la mobilisation générale de toutes et tous les salariés et vous invite à participer aux prochaines initiatives de défense de notre hôpital. C'est l'ensemble des personnels de l'EPSM qui est attaqué, c'est donc ensemble que nous devons organiser la riposte :.

HEURE D'INFO UNITAIRE LUNDI 21 MARS À 14h00