



**EPSM de Caen**

[cgt.chs.caen@wanadoo.fr](mailto:cgt.chs.caen@wanadoo.fr)

# Le personnel se fait entendre !

## De l'inquiétude à l'exaspération

Mardi dernier se tenait le Conseil de Surveillance de l'EPSM présidé par Mme Pradal, en présence de l'équipe de direction, des médecins, de représentant des familles et d'usagers, de personnalités qualifiées, de la comptable, d'élus locaux, de vos représentants CGT, mais personne de l'ARS...

Au menu, entre autres, finances et fusion des pôles. Sujets sensibles qui ne manqueront pas d'interpeller le personnel réuni ce même jour à l'appel de la CGT.

Lors de ce rassemblement, on discute, on échange et on partage ses inquiétudes face au nouveau projet de fusion des pôles qui détériorera encore nos conditions de travail.

Conditions de travail, c'est le sujet qui s'impose : un constat partagé, sans avoir recourt aux statistiques, aux PowerPoint et tableaux, l'EPSM va mal, son personnel aussi.

L'extra va mal, l'intra aussi !

Le Covid fait mal, le management EPSM aussi :

- Manque de lits
- Manque d'effectifs
- Pénurie médicale
- Délais inacceptables en extra, adulte et enfant
- Fuite des « motivés »
- Manque d'attractivité
- Perte de sens
- Locaux indignes
- Saturation des urgences...

La liste est longue, l'exaspération monte, il est grand temps d'agir. Les salariés décident d'interpeller les membres du Conseil de Surveillance.

## Ras le bol et fleur de Lys

Ras le bol, c'est en un mot ce qu'expriment les salariés face à un auditoire attentif mais peu réactif. Ras le bol de ces conditions de travail, ras le bol de cette offre de soin qui se dégrade, de la perte de sens dans notre travail, du manque de temps auprès des patients, de la lourdeur des tâches administratives...

« Les services de l'EPSM, pas pour nos proches ! ». La honte de devoir prendre en charge les usagers avec si peu de moyens et l'inquiétude, voilà ce que ressentent les salariés de l'EPSM et voilà ce qu'ils ont pu faire entendre au Conseil de Surveillance présidé par Mme Pradal.

Cette dernière accepte une rencontre prochaine avec le personnel. Le directeur, lui, n'apporte aucune réponse si ce n'est de se scandaliser face à cette prise de parole des personnels et rappeler la loi en menaçant de la faire appliquer...

Un directeur qui s'offusque de l'initiative des personnels qui osent interpellier les membres du Conseil de Surveillance, mais une direction qui se montre très conciliant lorsque les représentant CGT lui demandent d'être aussi sourcilieux face à la présence d'une fleur de Lys (symbole royaliste) ostensiblement floqué sur le masque de la 3ème adjointe de Ouistreham (élue de la République). Affaire à suivre...

Nous avons adressé un mail à la présidente du Conseil de Surveillance pour faire suite à sa proposition de rencontre. En vue de la préparation de cette entrevue, vous pouvez continuer à nous faire part de vos doléances, par mail de préférence. Nous vous tiendrons informé des suites.

### **C'est la faute de l'ARS !**

C'est en gros ce que nous dit notre directeur : l'opération de reprise du secteur de Vire par l'EPSM ne s'est pas soldée par une reprise des finances, comme il l'avait espéré. Il manque 1,5 millions d'euros, l'ARS l'aurait distribué à d'autres !

De plus, de nombreux travaux devront être réalisés pour que notre hôpital puisse répondre à ses besoins. Pour ce faire, il faudra emprunter et donc disposer d'un fond de réserve, pour le moment les caisses sont vides ! Il faudra les renflouer !

En 2014, pour le même motif on nous a volé 5 RTT ! Qu'en pense l'ARS, va-t-elle enfin nous attribuer les moyens nécessaires pour accorder aux usagers l'offre de soin à laquelle ils peuvent légitimement prétendre ? Le directeur nous indique que prochainement la direction de l'ARS devrait venir visiter l'EPSM... A suivre...

**Dernière minute** : Scandale qui s'ajoute au scandale, c'est de la faute de l'ARS 2 ! Nous avons interpellé la direction sur l'arrêt de la vaccination à l'hôpital dans un signalement CHSCT, nous interpellons le directeur de l'ARS pour exiger la vaccination dans notre établissement !

### **Une mobilisation plus que jamais nécessaire !**

**Continuons de nous faire entendre ! Masqués, mais pas muselés !**

**Face à la dégradation constante des conditions de travail et de l'offre de soin, nous devons rester informés et combatifs !**

**Préparons ensemble les prochaines mobilisations, nous ne pouvons compter que sur nous-même !**

**Heure d'information syndicale  
Jeudi 6 mai 2021  
14h15**

**Les modalités d'organisations vous seront transmises dans un prochain tract.**

Caen, le 15 avril 2021 à 6h30