



EPSM de Caen

cgthscaen@gmail.com

# MARS ATTAQUE

La direction passe à l'attaque avec deux chantiers qui vont considérablement impacter la vie de l'EPSM et celle de ses agents : la tentative de **fusion des pôles** et la mise en place des **Lignes Directrices de Gestion**

## **PASSAGE À L'ACTE : Le Directeur veut imposer la fusion des pôles !!**

Au crépuscule d'un règne marqué par l'impulsivité, notre Directeur persiste et signe en tentant d'imposer, contre l'avis d'une large majorité de médecins et du personnel, la fusion des pôles. Avant même l'élaboration du projet médical et au nom de prétextes aussi changeants que l'humeur du capitaine, c'est un bouleversement total du fonctionnement de l'hôpital que souhaite orchestrer la direction avec sa marque de fabrique : **la précipitation et l'absence de concertation**.

Avec l'énergie du désespoir, notre Directeur impose son rythme, il faut faire vite, alors le dialogue, les instances, l'avis des professionnels de terrain: **on s'en passera !**

L'urgent c'est faire des économies et renforcer le pouvoir de la direction ! Comment ? C'est simple:

- 2 fois moins de pôles c'est 2 fois moins de médecins chefs donc une fragilisation du pouvoir médical.
- 2 fois moins de pôles **c'est surtout la possibilité de supprimer des structures, des lits, des postes et donc des personnels.**

## **PASSAGE EN FORCE: Le gouvernement et le DRH imposent les Lignes Directrices de Gestion**

Encore un bouleversement mais là, c'est à nos carrières et à nos revenus qu'ils s'en prennent.

Avec les Lignes Directrices de Gestion, le gouvernement et ses sbires fragilisent la représentativité syndicale pour laisser plus de pouvoir aux directions dans la gestion du déroulement des carrières. Le DRH invite, depuis le début de l'année, les organisations syndicales à discuter de la mise en place des Lignes Directrices de Gestion à l'EPSM. Mais sans attendre la fin des échanges, ni le passage en instance certaines mesures sont déjà mises en place et appliquées.

Les lignes Directrices de Gestion vont considérablement impacter nos carrières en favorisant la disparition des Commissions Paritaires Locales qui nous permettaient de suivre les déroulements de carrières et d'avoir une vision globale de la gestion des personnels au sein de l'établissement.

Avec les Lignes Directrices de Gestion, c'est encore le pouvoir des directions qui s'accroît au détriment des personnels.

C'est surtout une gestion des « Ressources Humaines » plus individualiste, plus opaque qui favorisera la compétition entre agents. C'est aussi la fin de la prime de service telle que nous la connaissons pour favoriser la prime au mérite.



Le syndicat CGT de l'EPSM participe aux rencontres avec le DRH pour défendre les salaires et les valeurs qui nous sont chères: La sécurité de l'emploi, l'équité, le respect du droit... **mais c'est avant tout avec la mobilisation des personnels que la CGT construira le rapport de force qui pourra peser sur les négociations sous contrainte.**

## PASSAGE OBLIGÉ : **L'information et la mobilisation**

Dans ce moment crucial, la CGT de l'EPSM invite l'ensemble des personnels, l'encadrement et les médecins à venir participer à l'heure d'information syndicale.

**CONTRE LA FUSION DES PÔLES  
CONTRE LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION  
TOUS ENSEMBLE REFUSONS LA CASSE DE L'EPSM ET LA MALTRAITANCE  
DES PERSONNELS**

**POUR COMPRENDRE, ÉCHANGER, ET ORGANISER  
LA RÉSISTANCE  
HEURE D'INFORMATION SYNDICALE  
**JEUDI 18 MARS 14H15**  
**PORTE ST OUEN**  
FAIRE VOTRE BON TROIS JOURS AVANT LE 18 MARS**

### NB

La Prime de service étant amenée à disparaître sous sa forme actuelle, la CGT de l'EPSM s'adresse à l'ensemble des fédérations syndicales pour tout mettre en œuvre pour l'obtention du 13<sup>ème</sup> mois.

