



E.P.S.M de Caen

15 ter rue Saint Ouen 14012 CAEN
Tél : 02.31.30.80.43 - FAX : 02.31.30.50.55

CGT EPSM CAEN

COMMUNIQUE DE LA CGT

Les éluEs CGT du personnel quittent la réunion du CHSCT du mardi 03 Février 2021. En effet il n'est plus tolérable que les éluEs du personnel **soient maltraités dans ce type de réunion** d'autant plus qu'à travers les éluEs, **c'est l'ensemble du personnel qui est visé. Trop c'est trop !!**

Dès le début de la séance Monsieur le Directeur brandissait notre tract afin d'occuper le terrain du monsieur offusqué par le contenu de notre écrit. Cette position qu'il essaie de garder au cours de la séance lui permet de se soustraire à nos questions.

Monsieur le Directeur, ça n'est pas d'un commentaire de texte dont nous avons besoin mais bien que vous répondiez à nos questions sur la situation de l'EPSM et sur les différentes problématiques rencontrées par les personnels.

Nous persistons et ne renions rien de ce que nous avons écrit dans notre tract, tout y est parfaitement exact tant sur les faits que sur les ressentis des personnels. En particulier sur cette fameuse note de la DRH du 27/01/2021 dont le Directeur reconnaît au décours de ses propos qu'elle est « cinglante et sévère mais qu'il fallait la faire » ...

Il est regrettable qu'au cours de cette séance du CHSCT, et alors que nous étions dans une séquence conflictuelle, le médecin du travail quitte sa nécessaire neutralité pour choisir le parti de la Direction. C'est éthiquement discutable. Nous mettrons cet impair sur le fait qu'elle soit novice dans ce genre d'instance de l'hôpital... Il est tout aussi regrettable, par ailleurs, que le médecin du travail n'ait pu répondre à notre question sur le nombre de professionnels vaccinés dans l'établissement

Le ton, les propos de Monsieur le Directeur sont inadmissibles vis à vis des éluEs du personnel dans une telle instance. Nous lui rappelons qu'en aucune façon nous ne serons la courroie de transmission de la direction, que nous ne participerons jamais à un dialogue social sur le dos des personnels.

Rappelons aussi que ça n'est pas nous qui avons créé cette situation de défiance. Elle est née dès le début de l'épidémie avec l'épisode déplorable des masques, elle s'est poursuivie par le manque de moyens de protection dans les services au pic de l'épidémie, elle continue avec l'ampleur que l'on sait autour de cette note sur les tests. Et nous pourrions encore évoquer la note sur les « fameuses » jauges où les cadres supp et cadres de proximité sont chargés de régler des situations intenable. Ces mêmes cadres commencent d'ailleurs à donner des signes de fatigue et d'incompréhension.

Les médecins quittent l'hôpital, des faisant fonction cadres renoncent à l'expérience et quittent l'établissement, les recrutements sont de plus en plus difficiles ... nous allons connaître des afflux de patientEs vers nos structures abîmées par la politique du Directeur ... Voilà les vraies questions auxquelles il faudra apporter des réponses , c'est ce que les éluEs CGT avec les personnels attendent.

Le Bureau de la CGT
EPSM CAEN

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

Caen le 03 Février 2021 à 13h30