



EPSM de Caen
cgthscaen@gmail.com

UNE RENTRÉE DE TOUS LES DANGERS

LA VIGILANCE ET LA MOBILISATION SERONT INDISPENSABLES !!

LE 17 SEPTEMBRE EN GRÈVE ET DANS LA RUE !!

Une victoire qui ne tempère pas pour autant les difficultés à venir.

Les personnels du Médico-social viennent de remporter par leur mobilisation une importante victoire avec la restitution des **500 euros** retenus, de façon injustifiée, pendant de longues semaines par l'administration (ARS, Direction, Comptable public). Cette lutte victorieuse porte à **1000 euros** leur prime COVID et ça n'est que justice !! Nous ne reviendrons pas ici sur les péripéties provoquées par notre administration mais nous avons tout de même quelques interrogations sur leurs motivations et les arguments utilisés pour empêcher le versement des **1000 euros** dûs aux salariéEs. L'histoire nous le révélera peut-être ...

Les difficultés à venir

Elles sont liées dans un premiers temps à l'épidémie de Covid 19 qui loin de régresser poursuit sa course durant l'été et au cours de cette rentrée. Même si elle n'atteint pas les sommets (pas encore?) de mars / avril, cette épidémie pèse sur les conditions d'hospitalisation et les conditions de travail des personnels. Dernièrement un service s'est vu confiné car des patients étaient porteurs de la Covid et nous avons vu une Direction renvoyer les personnels du service à eux mêmes et à leur responsabilité quant à une éventuelle contamination. **Charge à eux d'aller se faire tester au drive du Zénith ou de se mettre en quarantaine sur leur temps de congé voire en maladie avec la journée de carence et la perte d'argent sur la prime (environ 400 euros) ... C'est la double peine !!**

La CGT est intervenue auprès de l'ARS et du Ministère pour dénoncer ce problème. La réponse de l'ARS, comme celle de la Direction, n'est pas du tout à la hauteur de la situation : pour eux c'est statut quo !!

La CGT réclame le rétablissement des ASA dans les situations aiguës de contamination dans les services. Nous réclamons que les agents ne soit pas obligés d'aller se faire tester à l'extérieur (nous avons une médecine du travail!) et nous exigeons que les personnels ne soient pénalisés ni dans leurs congés ni sur leur salaire !!

Deux gros pétards

Les difficultés à venir sont liées aussi à la politique de la Direction de l'EPsm. Nous sommes partis en vacances après que le Directeur ait fait exploser deux gros « pétards » au sein de l'établissement, il est coutumier du fait !

Le premier : **la cuisine centrale avec son projet de la fermer**, de disperser le personnel puis de la raser. Nous sommes déjà intervenus pour dénoncer ce projet néfaste pour les patients et les personnels. Et aujourd'hui où en est Monsieur le Directeur ? Où en est son projet ?!

... / ...

Le second pétard : c'est le regroupement des pôles ! Projet du Directeur : passer de 6 à 3 pôles !!

Là aussi la CGT est montée au créneau avec les personnels (voir tous nos tracts de Juin) pour dénoncer un tel projet. Car nous savons qu'à la clef de celui-ci c'est la fermeture de services et la suppression des postes. Où en est le Directeur aujourd'hui ?

Où en sont les médecins, chefs de pôle, de leur devoir de vacances ? Ils devaient plancher sur les conditions d'accueil et de circulation des patients en SL.

voilà donc en cette rentrée deux gros dossiers en suspens sous lesquels le Directeur ne va pas tarder à raviver les feux

Les problèmes qui s'aggravent

Surtout pour celles et ceux qui les vivent comme les contractuelLes dont le nombre grandit à l'EPSM. Personnel corvéable, déplaçable à tout moment, fragile, expulsable au détour d'un conflit ou d'une appréciation plus ou moins honnête, objet de chantage à la mise en stage ... Un personnel rêvé pour les Directions et un certain encadrement mais un personnel qui souffre et en a marre d'attendre un déroulement de carrière « normal » et une vie privée « normale ». Mais aujourd'hui beaucoup de ces contractuelLes évoquent l'idée de se « barrer » d'un établissement qui leur refuse un avenir et où les conditions de travail empirent chaque jour un peu plus ...

La CGT porte toujours sa revendication de mise en stage rapide de toutes et tous les contractuelLes.

Dans la série des problèmes qui s'aggravent ajoutons le nombre de plus en plus important de cadres faisant fonction. Là aussi personnel corvéable et sur lequel la Direction peut faire pression et surtout gagner de l'argent au profit de l'établissement, le tout sous couvert de donner une « expérience » aux jeunes infirmiers souhaitant devenir cadre, une mystification !!

En cette rentrée le tableau est plutôt sombre : des projets de la Direction qui visent à détruire l'établissement, des conditions de travail qui se dégradent, un nombre d'agents important dans la précarité, le retour de la Covid 19 géré de façon chaotique et une Direction invasive qui rigidifie son mode de management ... **Bienvenue dans le monde d'après !!**

La mobilisation toujours nécessaire !!

Bien sûr la mobilisation est vitale dans la situation !! Pendant 2 ans les personnels des hôpitaux ont fait grève, battu le pavé, ont subi les matraques des flics et les gaz lacrymo mais au bout du compte c'est leur mobilisation qui a permis les augmentations de salaire et on est encore loin des 300 euros ... La mobilisation et pas la signature au bas d'un parchemin de quelques orgas que, pour certaine, on a pas beaucoup vu à nos côtés ...

Cette mobilisation va se poursuivre car ces augmentations de salaires nous allons les payer par une aggravation de la flexibilité, la suppression de lits, la suppression de postes. Nous en voulons pour preuve le budget de la sécu pour 2021 qui sera encore très serré malgré une rhétorique plein d'euphémisme : « *Les mesures de maîtrise des dépenses s'inscrivent dans la continuité de travaux que porte de longue date l'assurance maladie* », la CNAM prétend « *maîtriser les dépenses pour garantir la pérennité du système de santé* » Moins on dépense et mieux se porte le système de santé mais c'est bien sûr !!

Le 17 septembre une première date de mobilisation dont les personnels de santé doivent s'emparer pour redire leur colère et que le Ségur n'a en rien répondu aux exigences !

Des modalités de mobilisation vont suivre prochainement