



EPSM de Caen  
cgthscaen@gmail.com

# LES PERSONNELS DE LA MAS DE BOULON

## REFUSENT D'ÊTRE GRUGÉS !!

### Une mobilisation qui inquiète ?...

L'heure d'information mensuelle appelée par la CGT à Boulon fut un succès. D'ailleurs elle s'annonçait comme tel les jours qui l'ont précédé au vu du nombre de demandes officielles des agents voulant y participer. A tel point que la DRH et ses services se sont montrés inquisiteurs, interrogeant l'administration de la MAS: le personnel bénéficierait-il de quelques largesses ? Restera t-il assez d'agents dans les services ?...

Non il n'y a pas eu de passe droit !! Non les résidents de la MAS ce jour là n'étaient pas en péril ni abandonnés à leur sort !!

La participation des personnels à cette réunion traduit à la fois leur colère et leur mobilisation , bien résumées dans leur mot d'ordre : Rendez nous nos 500 euros !!

### Une note de service ...une de plus !!

Et ça n'est pas la note de service de Mr le Directeur des ressources humaines en date du 31 Août qui va les rassurer et les calmer !! Si cette note signale que : « l'établissement est disposé à verser cette prime aux agents des structures médico-social rattachées à l'EPSM » ce ne sera que lorsque « la trésorerie autorisera son versement ou que des textes préciseront le critère de rattachement » !!

Autant dire à la Saint Glinglin !!

Le trésorier n'autorisera pas sans les textes et les textes avant qu'ils précisent ...l'eau boueuse de la lenteur administrative aura coulé sous les ponts !!

Les primes offertes aux personnels de Direction en fin d'année ont fait beaucoup moins d'histoires !!

### On s'interroge !

Toujours sur cette note de service du 31 Août, le DRH dit : ...après avoir été alertée sur une difficulté d'interprétation du texte... », la Direction a été alertée par qui ? Le DRH soutenait il n'y a pas si longtemps qu'il avait été alerté par le trésorier public ... C'est plus la bonne version ?...

... / ...

D'autre part : « ...des textes préciseront le critère de rattachement. » est-il écrit dans la note. Depuis le temps que la MAS de Boulon est en partie dans le Médico-social, les textes n'existent pas quant au rattachement avec l'EPSM ?!

Tout ça est bien étrange et nous laisse dubitatifs....

Le DRH et le Directeur ont publié en Juin et Juillet leur note respective, ils semblaient les écrire en connaissance de cause: ils affirmaient que les agents bénéficieraient bien de 1000 euros.

Si les textes sur le rattachement n'existaient pas, ces notes n'auraient pas eu la même teneur ...

Ou alors il y aurait incompétence...2 fois ?!

### **Une réunion constructive**

La participation des personnels de la MAS a été à la hauteur des enjeux. Les personnels n'en démordent pas (et ils ont raison!!) Ils exigent de percevoir ce qu'il leur est dû : **1000 euros !!**

Une pétition a été rédigée, a circulé dans les services et a été bien signée.

Lors de la réunion les personnels ont décidé de la remettre à la Direction afin d'exprimer leur désapprobation et exiger ce qui leur est dû.

La date du 7 Septembre a été arrêtée et la CGT déposera un préavis de grève pour ce jour là afin de permettre au plus grand nombre de participer à l'action. Les personnels de l'EPSM seront les bienvenus en solidarité avec nos collègues.

**RENDEZ- VOUS LE 7 SEPTEMBRE**  
**A 13h30**  
**DEVANT L'ADMINISTRATION**  
**UN MOT D'ORDRE :**  
**RENDEZ NOUS NOS 500 EUROS !!**