



cgtscaen@gmail.com

E.P.S.M de Caen

15 ter rue Saint Ouen 14012 CAEN
Tél : 02.31.30.80.43 - FAX : 02.31.30.50.55

LETTRE OUVERTE À MONSIEUR BRUNEAU, MAIRE DE CAEN, PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE DE L'EPSM ET À MADAME PRADAL PRÉSIDENTE PAR DÉLÉGATION

Monsieur le Président, Madame la Présidente

Le syndicat CGT de l'EPSM s'adresse à vous et à travers vous à l'instance dirigeante de notre hôpital car nous estimons que l'établissement de Santé Mentale Public est en danger et le mot n'est pas trop fort.

Les faits : Dans une note datée du 18 Juin 2020 le Directeur de l'EPSM, s'adressant aux Chefs de pôle de psychiatrie générale, leur annonce une fusion des six pôles actuels de psychiatrie pour les ramener, à trois et ce dès le mois de Septembre prochain.

Monsieur le Directeur justifie cette décision en se drapant des recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS) qui demande à l'établissement des réponses garantissant la libre circulation des patients en soin libre ainsi que la « traçabilité du suivi de la surveillance en chambre d'isolement » et l'accès des patients détenus aux activités thérapeutiques. Loin de nous de contester ces demandes de l'HAS, elles doivent en effet faire débat dans les services de soins, entre soignants pour trouver les meilleures solutions avec bien sûr l'aide technique et logistique de l'administration.

Pour autant nous pensons que ces recommandations ne doivent pas servir de justification à une restructuration brutale de l'ensemble des pôles de psychiatrie en brandissant de façon subliminale la possible non certification de notre établissement, on ne dirige pas un établissement public de santé par la peur.

Cette note de La Direction du 18 Juin a scandalisé l'ensemble de la communauté médicale, les personnels et leurs représentantEs, tant sur le fond que sur la forme. En effet c'est de façon autoritaire et unilatéralement que Mr le Directeur prend cette décision qui engage l'établissement dans tous les registres, à commencer par le soin en psychiatrie. Une telle « révolution » si elle allait à son terme aurait des répercussions sérieuses sur le travail des soignantEs ainsi que sur les patientEs. De plus elle bousculerait sérieusement les fondements de la sectorisation en psychiatrie mis en place tout au long de ces années. Nous redoutons - et l'histoire nous a trop souvent donné raison- après cette « révolution » voulue par le Directeur, des suppressions de postes voire d'outils de soins : CMP, hôpitaux de jour, CATTP....

La « proposition » du Directeur dans ce qu'elle engage de l'avenir de l'EPSM aurait mérité un débat avec les principaux concernés : médecins chefs de pôles, personnels et ses organisations représentatives et non cette décision autoritaire et unilatérale.

Monsieur le Directeur ne s'arrête pas là et poursuit sa « thérapie » de choc puisqu'il annonce aux personnels de la cuisine centrale de l'EPSM la fermeture prochaine de celle-ci et pour que chacun se pénètre bien de sa décision il a décidé que dès Septembre 2020 des agents de la dite cuisine iraient exercer leurs talents dans la cuisine du ...CHU ! L'émoi est à son comble parmi les personnels et les responsables de la cuisine, ceux-ci s'interrogent sur la rentrée et annoncent déjà qu'il leur sera impossible de fournir tous les repas aux patients avec une réduction de personnel.

De plus il y aurait tout un débat sur la disparition de la cuisine de l'EPSM et ses conséquences ...

Là aussi Monsieur le Directeur a choisi la voie autoritaire, brutale et unilatérale.

Pour terminer, rappelons que Monsieur le Directeur lui même annonçait aux représentantEs du personnel il y a quelques mois « que le personnel avait été soumis à de fortes turbulences et que nous allions faire une pause ...l'année 2020 sera plus calme. »

Nous ne sommes pas étonnés de ce revirement, Monsieur le Directeur nous a habitués toutes ces années à ses subites volte-face, la méthode la plus prisée de son management. Le Directeur a choisi sa période pour faire ses annonces : l'hôpital sort d'une situation aiguë d'épidémie de Covid-19 (toujours active) qui a bouleversé l'hôpital et tous ses personnels : tensions, anxiété, surcroît de travail, fatigue... De plus il fait ses « propositions » à la veille des vacances d'été !! Quel sens tactique !!

En conséquence, Monsieur le Président, Madame la Présidente, devant la gravité de la situation, le passage en force voulu, la représentation des personnels bafouée, **la CGT a décidé avec ses éluEs de ne plus participer à la vie institutionnelle de l'établissement tant que Monsieur le Directeur ne sera pas revenu sur ses «propositions ».**

En tant que Président du Conseil de Surveillance de l'établissement vous avez la possibilité, l'autorité de ramener un peu de sérénité à l'EPSM et rétablir le débat démocratique.

La CGT et les personnels comptent sur vous. Dans l'attente et en vous remerciant de l'attention que vous aurez prêté à la présente, recevez, Monsieur le Président, Madame la Présidente nos respectueuses salutations.

Pour la CGT de l'EPSM

Le Secrétaire Général

Florent Roger

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

Caen le 29 Juin 2020