



LE CONFINÉ COMBATTANT

Bulletin Du Fantassin Sanitaire

EPSM de Caen
cgtchscaen@gmail.com

Un Édito. Des infos en vrac

N°10

ÉDITO

C'est le rapport de force qui prime pas le dialogue social !!

Le 11 Mai une première étape de sa construction !!

Tout bon patron, tout bon directeur sait cela et a fortiori les bons syndicalistes : question de survie !! Le Directeur vient donc de décider la stagiairisation de 75 contractuelLES pour 2020. Le CTE extraordinaire, à l'initiative de la CGT, la mobilisation et la pétition concernant les contractuelLES de l'établissement viennent de franchir une première étape. Que la Direction fasse sa petite entourloupe avec l'autre syndicat ne change rien :

le Directeur comprend bien dans la situation qu'il faut lâcher du lest et diminuer la pression de la colère dans l'établissement, d'autant plus que d'autres colères vont prochainement se déconfiner, nous n'en doutons pas ...



75 contractuelLES vont pouvoir apprécier de sortir enfin de l'incertitude et de la précarité mais il en reste encore 100 qui sont toujours dans l'inquiétude de leur avenir et dont l'hôpital a besoin et utilise chaque jour, sans leur donner de garanties statutaires, les compétences et les qualités. Alors oui la mobilisation ne doit pas cesser pour donner un statut à nos collègues ! C'est le sens de cette journée de grève du 11 Mai !! Mais pas que !!

En effet pour la CGT et pour la grande majorité du personnel l'après confinement ne doit pas être le retour à la situation antérieure. Cette mobilisation au grand jour est la 1ère après 55 jours de confinement mais avec une particularité ici, à l'EPSM, c'est que pendant toute cette période jamais la mobilisation de la CGT et des personnels ne s'est relâchée : **bataille pour l'obtention de masques et autres protections, batailles menées par les éluEs CGT au CHSCT pour le respect des droits des salariéEs ...**

Cette première mobilisation de l'après confinement sera l'affirmation que nous ne lâchons rien !! Rien ! sur le fiasco total de nos « élites » politiques et de la haute fonction publique dans la gestion de cette crise,

... / ...

Rien ! Alors que beaucoup de nos collègues ont été infectéEs et que certains ont trouvé la mort faute de moyens de protection,

Rien ! Alors que nos salaires stagnent depuis 10 ans et que ce gouvernement n'est pas foutu d'accorder sa fameuse prime aumône à toutes et à tous !! Nous ne lâcherons rien !

Rien ! Alors que nous ne voyons rien venir sur le plan santé promis par Macron comme sur la revalorisation salariale !!

Après cette épidémie les technocrates et les politiques aux manettes prévoient de poursuivre les restructurations avec leur cortège de suppression de postes, de lits, de services (la **Direction de l'EPSM n'en pense pas moins et l'a déjà revendiqué en instance...**). Face à cette menace ça n'est pas le prétendu dialogue social qui servira de rempart !! Le dialogue social n'a pas fait ses preuves depuis 10 ans sur nos salaires, ni n'a servi de contre-feu à la destruction du service public de santé comme en psychiatrie par exemple !

- **Pour l'après : pas de retour à l'anormal !!**
- **Stop aux restructurations !**
- **Augmenter nos salaires de 300 euros net !!**
- **Embauche de personnel !**
- **Mise en stage des contractuelLEs !**

Les grandes conquêtes ouvrières n'ont pas été acquises par le dialogue social mais par l'action et la mobilisation des salariéEs : Juin 36 (**congés payés, semaine de 40 heures**), 45 la résistance (**Sécurité sociale, retraite**), 68 grève générale (**35 % d'augmentation du Smic**). Des mobilisations qui ont fait l'histoire et dont les acquis sont encore d'actualité !!

Quand la crise est là il ne s'agit pas d'être timide et timoré, au contraire il faut être audacieux et volontaire. Soyons réalistes demandons l'impossible !! cette grève du 11 mai est une première étape!! d'autres suivront !!

PS : A nos lecteurs et amis : le Confiné Combattant interrompt sa parution avec ce numéro 10 (11ème dans la série). Nous rentrons dans une autre période le Combattant n'est plus Confiné mais toujours ...Combattant !!

DES INFOS EN VRAC

Un communiqué Dérisoire :

Vous avez lu le communiqué de la Direction ?
Nous oui !! Et nous avons été surpris par sa vacuité autant que par les inexactitudes qu'il contient. Désolé nous renonçons à en faire la recension, trop fastidieux ... Nous renvoyons à tous nos tracts publiés dans la période, (et disponibles sur notre site) ils sont bien plus proches de la réalité du terrain que ce « communiqué de la Direction » publié le 04 Mai



Le Directeur cite, dans son texte, **11 fois la CGT ! Une obsession, son caillou dans la chaussure !!** Ça nous va bien !!

En fin pour terminer ce petit proverbe chinois :

« Avant de parler, assures toi que ce que tu vas dire est plus important que le silence »

A afficher dans le bureau ... **Confucius dit que c'est valable pour les communiqués ...**

Quelques points importants débattus au CHSCT du 07/05/2020 :

Sur la date du déconfinement au 11 Mai : la Direction est prudente : **pas de retour « pied au plancher »** dans l'activité, tout doit se remettre en place **progressivement**. La Cellule de crise a travaillé sur le sujet mais à l'heure où nous écrivons, aucune note d'information n'est encore parue.

Sur les structures extérieures : reprise partielle et en douceur de l'activité hautement conseillée. La Direction renvoie aux équipes soignantes la gestion de ce retour d'activité, elle ne donne pas de consignes générales et essaiera d'apporter des réponses aux difficultés rencontrées par les équipes.

L'entretien de tous les locaux des structures extérieures sont programmées avec un prestataire extérieur. Par ailleurs une équipe Médico/Cadres réfléchit aux contraintes et à l'offre de soin pour la population.

Sur le service COVID (Les Glycines) : Ce service a été mis en « **sommeil** » avec possibilité de réouverture si besoin. La capacité en lits et le nombre de soignantEs seront diminués. Les membres de l'équipe retrouveront leur service d'origine. Si accueil de nouveaux patients COVID, une réserve de **quelques soignantEs volontaires se verrait rappelée**.

arrêts de maladie : Il en reste encore de nombreux sur l'ensemble de l'hôpital. La CGT a insisté sur l'importance d'anticiper sur **les mensualités de remplacement pour la période estivale et les congés**. Les personnels de l'extra hospitalier devant poursuivre leur mission sur les secteurs **ne serviront pas de force d'appoint à l'intra**. Quant aux agents de l'intra ils et elles ne devront pas être lésés dans la prise des congés. Nous resterons vigilants et demandons aux salariéEs de nous informer des situations « **anormales** ».

La CGT a fait un signalement pour danger grave et imminent concernant la circulation des personnels d'hygiène et entretien des locaux. La Direction biaise et feint de ne pas comprendre la pertinence de notre demande. **La Direction engage sa responsabilité.**

Les AAP (autorisation d'absence rémunérées) : Cette mesure est suspendue dès le 11 mai. La CGT a rappelé à la Direction que faute d'une note précise de la DRH sur les modalités, ces « autorisations » ont souvent été **source de discorde, d'inégalités et de fausses rumeurs**. Regrettable en période anxiogène.

La loi d'urgence sanitaire prolongée permet toujours aux agents d'être :

- en ASA (Autorisation Spéciale d'Absence) pour garde d'enfants.
- en confinement pour les personnes fragiles, à risque.
- en télétravail, toutefois la direction demande aux agents qui effectuent du télétravail de travailler également en présentiel.
- toujours en vigueur, la suspension de la journée de carence pour un arrêt maladie Covid ou un arrêt maladie « ordinaire ».

Échos des services, Enquête de la Fédération CGT Santé sociaux :

Échos des services : Nous avons reçu un mail d'une soignante au sujet de l'organisation de la mise en sommeil de l'unité covid.

« Encore une fois l'epsm s'illustre dans le manque d'anticipation, les agents volontaires pour l'unité n'ont su que jeudi après-midi, veille de férié et de wk, ce qu'il advenait d'eux, à savoir le moment de leur retour en service, leur intégration à l'équipe de réserve ... Ce qui a été franchement inconfortable autant d'un point de vue professionnel que pour l'organisation personnelle... »

On va nous dire que les cadres sup devaient faire le point sur leurs besoins, pour l'organisation des services extras notamment, il n'empêche que personnellement, j'ai (encore plus que d'ordinaire) eu le sentiment de n'être qu'un pion sur un échiquier que l'on pouvait déplacer à n'importe quel moment... »

Enquête de la Fédération CGT Santé sociaux :

La CGT a dévoilé ce 4 mai les données de plusieurs enquêtes menées depuis le début de l'épidémie de Covid-19. Près de **12 000 professionnels des établissements de santé, sociaux et médico-sociaux seraient contaminés**.

La CGT estimait déjà il y a quelques jours un taux de contamination des soignants six fois supérieur à la population générale. La fédération a ainsi mené **trois enquêtes flash** depuis le début de la crise sanitaire. Ce chiffre résulte des données consolidées à ce jour et intègre les personnels dépistés par PCR (pour réaction de polymérisation en chaîne) ou examen clinique. Cette enquête présente globalement **des chiffres très alarmants**.

.../...

Dans le détail, **32%** des personnels touchés officient dans les services qui accueillent des patients Covid+, **18%** dans les services d'urgence et **13%** en réanimation accueillant des patients Covid+. Les derniers résultats montrent en outre que les infirmiers sont les plus touchés, devant les aides-soignants, puis les médecins et les agents de services hospitaliers (ASH). Il est pour l'heure trop tôt pour disposer de données consolidées sur les décès, sous-estimés dans l'enquête qui fait état de 10 décès.

La catastrophe du dépistage

Pour **67%** des syndicats interrogés, il était très difficile pour les personnels de se faire dépister au début du mois d'avril. La fédération évoque une catastrophe dans les petits et moyens établissements au sein desquels seuls **17%** des syndicats remontent que les salariés peuvent bénéficier facilement d'un dépistage. Pour les gros établissements, ce pourcentage ne monte qu'à **33%**. La CGT dénonce par ailleurs la politique du Gouvernement concernant le dépistage en établissement et évoque un mensonge d'état.

Toujours pas de protections

Des inquiétudes portent aussi sur l'accès aux équipements de protection. Au 6 avril, **64%** des répondants évoquaient un manque de matériel dans leur établissement, cela représentait **73%** des salariés. Quelle évolution depuis cette date ? Il semble que le manque reste élevé. Au 27 avril, **63%** des syndicats d'établissement, représentant **83%** des salariés, faisaient part d'une pénurie de matériel de protection. On note que le risque est majeur dans les grands établissements qui constituent la première ligne car ils n'avaient pas de stock d'avance. La fédération s'inquiète dès lors des effets du déconfinement, qui ouvre l'accès aux masques à la population, et qui devrait ainsi avoir de nouveaux impacts sur l'accès difficile à ce matériel pour les professionnels. Plus largement, l'enquête confirme aussi la pénurie de dispositifs médicaux : **22%** des syndicats relatent un manque. Un quart d'entre eux, **24%**, indique en outre n'avoir aucune information sur ces stocks au sein de leur établissement.

Des atteintes aux droits des salariés et des syndicats :

Ce qui, pour la CGT, est symptomatique de l'omerta qui règne dans ce contexte épidémique. Un volet de ces enquêtes flash porte plus spécifiquement sur les atteintes aux droits des syndicats et aux droits des salariés.

Vous trouverez cette enquête complète et réactualisée avec de nouvelles données qui remontent toutes les semaines sur le site de la Fédération CGT Santé Sociaux. Certaines parties de cette enquête ont aussi été publiées largement dans de nombreux quotidiens nationaux ainsi que dans hospimédia.

A l'ESPM aujourd'hui de 08h30 à 16h30 Piquet de grève à l'entrée de l'Hôpital

Ce piquet sera organisé dans le respect des mesures barrière, avec port du masque et distanciation physique.

Vous pourrez signer sur le piquet de grève la pétition qui circule en ce moment, qui demande la mise en stage de toutEs les contractuelEs.

Le 11 Mai dites NON AU RETOUR A L'ANORMAL !

Soyez gréviste, 15', 30', 1H, 1jour ... une journée marquée par votre refus des jours d'avant !! 14H30 Rassemblement avec pancartes revendicatives

Pour :

Une revalorisation des salaires à 300 euros net
Le recrutement de personnels
La mise en stage des contractuelEs
L'arrêt de la fermeture de lits et de services

La CGT tient des permanences quotidiennes: de 9H00 à 17H00

N'hésitez pas à nous contacter au **Poste 8043** ou ligne **directe 02 31 30 80 43**

NE RESTEZ PAS SEUL(E)S! INFORMEZ-VOUS, INFORMEZ-NOUS!!

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

CAEN LE 11 Mai 2020 à 6h30