



EPSM de Caen
cgtchscaen@gmail.com

UN DÉNI DE DÉMOCRATIE

CLASH AU CHSCT : LE DIRECTEUR PRIVE LA CGT D'EXPRESSION LORS DE LA RÉUNION !!

UN PROJET BANCAL (une fois de plus) !

Lors du CHSCT du 10 Mars était présenté le projet Bio-nettoyage. Un projet important, tant il engage les soins, les patients et les personnels. Une large partie de la réunion devait y être consacrée.

D'entrée le Directeur annonce que ce dossier sera traité en début de réunion car la Directrice des soins devra ...s'absenter ! **Elle est pourtant la principale cheville ouvrière du dit projet !!**

En fait ce point sur le Bio nettoyage n'arrivera qu'à 10h20, le Corona Virus (actualité oblige) ayant occupé une partie de la réunion. 10H20 – 11h00, heure de départ de la Directrice des soins ! c'est se moquer du monde !! **le Directeur ne voudrait pas de débat qu'il ne s'y prendrait pas autrement.**

En fait le Directeur ne veut pas de débat contradictoire sur son projet de Bio nettoyage. Le Directeur aime le dialogue social quand il est seul à dialoguer !!...et il le prouve une fois de plus !!

PAS D'EXPRESSION POUR LA CGT !!

10h20 : La discussion est ouverte sur le Bio nettoyage. **La Direction comme la Directrice des soins ne présentent pas le projet et sa philosophie ! Rien !! pas un mot de la part des géniteurs du projet !!**

Le Directeur/Président distribue la parole ou plutôt distribue le droit de parler ou non !! Pour les éluEs de la CGT c'est NON !! pas de droit à la parole car, dicit le Directeur, la CGT s'est déjà exprimée par tract !! **du jamais vu !!**

Les éluEs CGT au CHS/CT, sur ce projet, ont travaillé durement et ça n'est pas moins de 3 pages d'argumentaire qu'ils et elles comptaient développer dans la discussion.

Le Directeur confond, sciemment, le tract de la CGT et le travail des éluEs du personnel !

S'Il a quelque chose à dire sur un tract qu'il s'adresse à la Direction de la CGT ! Mais qu'il laisse les éluEs du personnel travailler et accomplir leur mission !!

Nos camarades sont bouche bée devant un tel déni de démocratie. Le Directeur empêche donc l'expression dans cette instance de la CGT qui, nous lui rappelons, est l'organisation qu'a choisi majoritairement le personnel. De fait le Directeur veut bâillonner la plus grande partie des personnels de l'établissement !!

Nos camarades sont évidemment scandaliséEs et lui font savoir mais le Directeur est aveuglé par sa colère, sourd aux arguments. Il est impossible pour la CGT de s'exprimer.

10H45 : ExaspéréEs, par tant de mépris, vos représentants ont préféré quitter la réunion.

CA NE PEUT PLUS DURER !!

Nous avons consulté notre juriste car cette situation doit prendre fin. En effet le Directeur n'en est pas à son coup d'essai, il fait planer sur toutes les instances de l'hôpital un climat détestable, d'agressivité vis à vis des éluEs des personnels en particulier celles et ceux de la CGT. Il ne supporte aucune contradiction ni arguments différents des siens.

Mr le Directeur doit se reprendre, sa responsabilité est engagée dans l'établissement où il doit régner un climat de dignité et de respect et le maintien d'un dialogue apaisé dans un cadre démocratique.

Ça n'est plus le cas aujourd'hui.

Dans un souci d'apaisement et pour éviter un nouveau déferlement d'agressivité de la part de la Direction les éluEs CGT ne siégeront pas en CTE le 11 Mars 2020.

Nous encourageons tous les personnels à assister à la réunion d'information cette après-midi à 14h30.

C'est par notre nombre et notre engagement que nous pourrons faire avancer nos revendications et faire respecter nos droits et nos éluEs

Venez nombreuses et nombreux !!!

Mercredi 11 Mars à 14h30

NOUS VOUS INVITONS A PARTICIPER A L'HEURE

D'INFORMATION SYNDICALE AFIN DE DÉBATTRE

ENSEMBLE DES SUITES A DONNER

POSSIBILITE DE VENIR SUR UN TEMPS DE GREVE