



EPSM de Caen

cgtchscaen@gmail.com

# BIO-NETTOYAGE: TAYLOR CONTRE BONNAFÉ RESTRUCTURATION ET CHANTAGE!!

Le Directeur de l'hôpital sur la fin de 2019 répétait à tous ceux qui voulaient l'entendre dans les instances comme dans les réunions informelles que l'hôpital avait connu ces derniers temps de lourdes restructurations et que lui, Directeur, **mesurait l'impact de celles-ci sur les personnels**. En clair il nous disait : je vous ai bien « étrillés » on va faire une pause, laisser souffler les troupes...avant de reprendre la marche en avant toute !! Pour aller où ?! Ça ....

L'année 2020 devait donc être une année de « reposance ». Las, notre infatigable Directeur re-chevauche sa vieille rossinante pour poursuivre dans la voie du « changement » à tous crins ! Son dernier dada : **le Bio-nettoyage !**

## **BIO-NETTOYAGE : Cheval de Troie de la réduction d'effectif et de l'entrée du privé à l'hôpital ?**

Le précédent Directeur des soins avait toujours reculé sur la mise en place de ce procédé qui prend ses racines dans la soi-disant **mise en conformité de la réglementation des compétences**. Il avait l'intuition qu'en psychiatrie ce serait difficile à mettre en œuvre et il n'avait pas envie d'affronter sur ce terrain les équipes soignantes. La donne a changé avec l'arrivée de la nouvelle Directrice des soins, directement issue du MCO, elle n'a pas ces états d'âme et le Directeur lui n'en a aucun ...

Il charge donc la Directrice pétrie de soins généraux de réorganiser tout ça et mettre en place le Bio-nettoyage.

Le projet sera présenté aux prochaines instances : CHSCT du 10 Mars et CTE du 11 Mars 2020. Ici quelques grandes lignes du dit projet :

- **(1) Réduire l'effectif minimum de fonctionnement dans les services de soins**
- **(2) Changer quelques horaires : pour les AEQ pas de travail en poste, ni week-end....**
- **(3) AEQ et ASHQ travailleront en ZONE et non plus dans un service donné sur une affectation (une ZONE pourrait s'étendre sur 4 bâtiments)**
- **(4) Neuf postes AEQ seraient supprimés /transformés en postes ASHQ, pour être exact seuls 8 postes seraient transformés ... 1 passerait à la trappe ?!**
- **(5) Modifications des fiches de postes et c'est ici qu'est le nœud du projet** (nous aurons l'occasion d'y revenir). De nouvelles missions sont prévues pour l'ASHQ : aide à la préparation des repas avec un AS ... entretien des chambres des patients...

## **BIO-NETTOYAGE : Une réorganisation qui concerne tous les soignants !!**

Cette réorganisation des services au travers du Bio-nettoyage, sous couvert de rationalisation des tâches ou de mise en conformité des compétences va déstructurer les équipes soignantes et le soin : quid du travail de psycho-éducation dans les services de moyens et longs séjour ? A terme c'est la prise en charge du patient qui risque d'en pâtir...

C'est plus **Taylor\*** qui guide le « réformateur » que Bonnafé, c'est un recul de la vision globale, humaniste de la folie et du soin. **Avec la mise en place du Bio-nettoyage nous sommes dans la parcellisation, la balkanisation des tâches, l'arrivée des protocoles et marche à suivre ...** Ce sera la gestion de l'effectif avec comme corollaire sa diminution voire son extinction ...l'arrivée du privé dans l'établissement est en filigrane ...demain ...après demain ...

Nous sommes toutes et tous concernéEs !! sans vouloir jouer les cassandres on peut prévoir l'étape d'après : **le tour des Aides SoignantEs viendra**, dont il faudra « réformer », par souci de conformité, les tâches et le périmètre d'activité...et les InfirmierEs ne seront pas épargnéEs non plus. La taylorisation des tâches autour du patient n'aura pas de limite puisqu'elle vise à réaliser des économies sur le budget de l'hôpital .Pas sûr que, ni les soignants, ni les patients y trouvent leur compte ....

### **BIO-NETTOYAGE : Le chantage !**

Dans cette restructuration il y a l'aspect «ressources Humaines» pour reprendre leur langage technocratique. Pour nous, derrière ce vocable technique existent **des salariéES, des femmes et des hommes, des collègues**. Celles-ci, ceux-ci vont être directement impactéEs par cette restructuration : changement professionnel, modification du périmètre d'activité, modification d'horaires...

Mais avant d'intégrer leurs nouvelles tâches, les collègues pressentiEs doivent être « sélectionnéEs » et là nous sommes assez effarés d'apprendre comment se fait la sélection. **Les candidatEs pressentiEs sont AEQ, toutes et tous contractuelEs**. Pour la plupart **leur contrat prend fin le 10/05/2020 et l'expérience du Bio-nettoyage débuterait le ....11/05/2020. On voit bien le deal !!**

**Le Directeur des Affaires financières (DAF) qui les reçoit, ne leur aurait-il laissé aucun choix** : ou vous acceptez le nouvel emploi (Bio-nettoyage) ou vous perdez votre job car pas de renouvellement de contrat ?!

C'est en tout cas c'est ce que laisse penser de nombreux témoignages et nous n'avons aucune raison de les mettre en doute. Une telle méthode de « management » serait indigne dans un établissement du service public !!

Nous interrogerons la Direction lors du CHSCT sur ces méthodes et mettrons en garde l'exécutif pour l'avenir. Nous encourageons tous nos collègues à nous contacter si ils ou elles sont victimes de telles méthodes de chantage, en particulier les plus fragiles : toutes celles et tous ceux qui sont sous contrat. N'ayez pas peur, ne rester pas seulEs, contactez nous !! **la CGT est à vos côtés**.

La CGT avec ses éluEs et militantEs va participer aux 2 instances prochaines, CTE et CHSCT pour discuter de ce projet de Bio-nettoyage de ses modalités et de son impact dans les services et sur les personnels. Nous rendrons compte de ces différentes réunions à l'heure d'information du 11 Mars à 14h30.

*\* Le taylorisme – du nom de son inventeur, l'ingénieur américain Frederick Winslow Taylor (1856-1915) – désigne la forme d'organisation scientifique du travail..*

**MERCREDI 11 MARS**

**14H30 HEURE D'INFORMATION SYNDICALE**

**SALLE DES AUDIENCES**

**Venez nombreux et nombreuses !!!**