



EPSM de Caen  
cgtchscaen@gmail.com

# DIRECTEUR DE L'EPSM:

# LA GROSSE GALETTE!!

Dans notre tract du 08/01/2020, « De l'or dur pour qui ? » nous nous interrogeons : « Le Directeur de l'EPSM ? Combien la prime de Fonction et de Résultat ? »

Depuis, nos informations et recoupements nous permettent de chiffrer le montant des primes perçues par le chef d'établissement en 2019 et ... c'est la grosse galette !!

## PETIT POINT JURIDIQUE ET ADMINISTRATIF

C'est le décret 2012.749 du 09/05/2012 relatif à la Prime de Fonction et de Résultat (PFR) des corps ou emplois fonctionnels hospitaliers, qui détermine le régime indemnitaire. Ce décret est complété par un arrêté ministériel du 09/05/2012 qui fixe les résultats de référence ... on vous épargne les textes suivants un peu arides ... Une liste d'établissements est fixée où la Prime de Fonction et de Résultat (PFR) peut être attribuée dont les établissements publics de santé.

L'EPSM est donc éligible et les bénéficiaires de la PFR sont (mais pas que) :

- le directeur de l'hôpital
- le Directeur des soins ...

La PFR se décompose en 2 parts :

- une part fixe désignée « Fonction »
- une part variable désignée « Résultat » (manière de servir, atteinte des résultats...)

Vous suivez jusqu'ici ? Passons à la pratique dans notre établissement.

## LA GROSSE GALETTE !!

**A l'EPSM le directeur de l'établissement a perçu une Prime de Fonctionnement et de Résultat (PFR) d'un montant d'au moins...**

**49000 euros !!**



Sa PFR se décompose ainsi :

- Prime de Fonction en Décembre 2019 : **14000** euros, revalorisée de 10 % soit + **1400** euros.
- La part liée aux résultats individuels du Directeur a été en Décembre 2019 de **33600** euros.

Au total pour Noël le Directeur de l'EPSM a perçu une prime de **49000** euros plus **1400** euros de prime logement ! **50400** euros Mazette !!

**50400 euros** c'est le salaire de deux années pour un jeune infirmier  
ou trois années de salaire pour un agent de catégorie C !!  
c'est 1 poste infirmier sur 1 an !! un poste de catégorie C pour deux ans !!

## DE L'ÉCOEUREMENT ET DE LA RÉVOLTE !!

Le Directeur de l'EPSM n'est pas « responsable » de ces primes, on nous dira c'est « statutaire », certes. Mais là est le scandale en fait. Pour amener l'hôpital public là où il est aujourd'hui, que ce soit à l'hôpital général ou en psychiatrie, elle, sinistrée, il fallait des hommes et des femmes qui fassent le sale travail. Cette situation désastreuse de l'hôpital public est le résultat d'une politique constante de réduction des budgets hospitaliers mise en place par tous les gouvernements, de gauche ou de droite. Pour faire appliquer cette politique de dégraissage des effectifs, de restructuration il fallait récompenser les chefs d'établissement qui mettaient les mains dans le cambouis, qui faisaient le sale boulot !! d'où les fameuses primes ...

A l'EPSM le Directeur n'est pas exempt de sa part d'ombre, lui comme ses collègues a mis les mains dans le cambouis, pour ça il est payé de retour avec ses mirobolantes primes !!

## CE CAMBOUIS QUI NOUS ÉCLABOUSSE

Nos collègues des catégories C, catégories que le Directeur prétend affectionner, ont été victimes du « sale boulot », en particulier celles et ceux de la blanchisserie qui ont souffert de la restructuration brutale et qui ont vu le Directeur refuser l'avis de la Commission de Réforme (contestant ainsi un avis médical) qui avait émis un avis favorable sur l'imputabilité au service de leurs arrêts de travail . Ces agents ont perdu beaucoup d'argent !!

**Le cambouis c'est la restructuration des services autour du pavillon Jamet, personnel et patients en souffrent toujours.**

- **Le cambouis c'est la fermeture de 25 lits d'hospitalisation en psychiatrie à Vire**
- **Le cambouis c'est la fermeture de 33 lits d'hospitalisation à l'EPSM**
- **Le cambouis c'est l'indifférence du directeur à la fermeture de l'école d'AS**
- **Le cambouis c'est la suppression de nos 5 RTT**
- **le Cambouis c'est la remise en cause en début 2019 de l'attribution de la prime de service : il diminue la prime du plus grand nombre pour « récompenser » quelques méritants !! Cette année nous allons encore subir cette remise en cause !!**
- **Le cambouis c'est son ambition à fermer la cuisine centrale de notre établissement et supprimer des postes.**

Cette liste des sales boulots : suppression de services, réduction des effectifs, précarité accrue, restructurations à la hussarde... n'est pas exhaustive. Quand le Directeur met les mains dans le cambouis ça ne nous apporte que des désagréments et de la souffrance, à lui ça lui rapporte de la galette et de la grosse galette !! Aux yeux de l'ARS et du Ministère le Directeur Fonctionne et a des Résultats, l'ARS et le Ministère le payent en retour avec la PFR !!

## INJUSTICE, INEGALITES, SOUFFRANCE

Pour les personnels c'est toujours petits salaires, jamais d'augmentation, des conditions de travail qui se dégradent, la précarité permanente pour les contractuel(le)s, le chronométrage, le vol de notre prime, la destruction du service public de santé, la psychiatrie sinistrée et aujourd'hui la remise en cause de notre retraite ... **ÇA SUFFIT !**

**MARDI 14 JANVIER 14H30**

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

**DANS LE HALL DE L'ADMINISTRATION :**

**TOUTES ET TOUS EN GRÈVE SOYONS NOMBREUX**