



EPSM de Caen

cgthscaen@gmail.com

HÔPITAL EN DANGER, PERSONNELS ÉPUISÉS ET EXASPÉRÉS !!!

C'est la situation dans laquelle se trouve la plus grande partie des hôpitaux publics du pays et cette situation existe aussi dans tous les hôpitaux psychiatriques publics. L'EPSM de Caen n'échappe pas à la règle, on peut même dire qu'ici la réalité s'aggrave de jour en jour ...

POURQUOI EN EST-ON ARRIVÉ LA ?

Aucune fatalité n'est à l'origine de ce moment mais bien une politique délibérée de tous les ministères qui se sont succédé et qui ont contribué par leur action à :

- 8,4 milliards d'économie sur les hôpitaux
- la fermeture de 100000 lits
- la fermeture de 95 services d'Urgences
- la fermeture de la moitié des maternités du territoire

à quoi s'ajoute la suppression de milliers de postes et la précarisation aggravée de tous ceux et toutes celles qui continuent d'exercer au sein des établissements.

PERSONNELS ÉPUISÉS MAIS RÉVOLTÉS !!!

Contre cette descente aux enfers de l'hospitalisation publique plusieurs luttes ont explosé un peu partout, que ce soit à l'hôpital général ou dans les établissements psychiatriques. Une des luttes emblématiques perdure encore aujourd'hui : la lutte des personnels des services d'urgences qui continuent depuis de nombreux mois à se battre : aujourd'hui plus de 260 services d'urgences sont en grève.

Le 10 Octobre dernier à l'appel du Collectif Inter Hôpitaux (CIH) plus de 400 personnes se sont réunies à la fac de la Pitié Salpêtrière (AP-HP). Etaient présents des non syndiqués, des Associations dont Le printemps de la Psychiatrie, des organisations syndicales (CGT, CFDT, FO, SUD...)... on a pu noter aussi la présence de nombreux médecins dans l'assemblée et qui ont pris la parole pour dénoncer la situation de leur service et de l'hôpital... Les débats ont été intenses et ont abouti sur la poursuite de la mobilisation avec comme objectif son

élargissement et la convergence de toutes les luttes dans la santé.

Une plateforme revendicative a été votée qui exige :

- Des effectifs et des moyens financiers supplémentaires pour faire face à l'activité dans les établissements et pour exercer leur mission auprès de la population.
- (...) le maintien de l'ensemble des établissements de proximité (...)
- Le recrutement de personnels en nombre suffisant (...)
- L'amélioration des conditions de travail des salariéEs pour une meilleure vie au travail et articulation avec leur vie familiale et sociale
- Une revalorisation générale des salaires et reconnaissance des qualifications des professionnelEs

Lors de cette assemblée les signataires se sont engagés à soutenir l'ensemble des mouvements de grève en cours.

La proposition d'un temps fort de mobilisation a été votée pour le 14 NOVEMBRE
période de l'examen du Projet de Loi de Finance de la Sécurité Sociale.

ET A L'EPSM DE CAEN ?

Notre établissement ne fait pas exception à la règle, il subit la politique prônée par le ministère et actée par l'ARS. Ici aussi « l'hôpital est en danger et les personnels épuisés ! ». La situation est aggravée par une direction qui n'existe que dans une fuite en avant continuelle, un amoncellement de projets réalisés dans la précipitation et qui ne tiennent pas compte de la réalité du travail à l'EPSM. La dernière réalisation en date étant le Service Jamet dénigré par le Directeur à son arrivée, désaffecté puis remis en activité par le même Directeur ces dernières semaines avec le succès que l'on connaît !! Nous ne reviendrons pas ici sur la longue liste des déboires engendrés par cette réalisation pour les personnels et les patients. Cette liste s'allonge de jour en jour et aggrave la souffrance au travail ... Avec cette opération le Directeur a supprimé 30 lits à l'EPSM et par ailleurs 25 lits à Vire, unité psy dont l'EPSM va devoir accueillir les patients !! Déjà on assiste à une embolisation des services d'admission !!

ALORS PEUT-ON ALLER PLUS LOIN DANS LES DÉGÂTS ?
PEUT-ON ALLER PLUS LOIN DANS LA DÉSORGANISATION ?
LA RÉPONSE EST : OUI !!
QUI EN PAIERA LE PRIX : LE PERSONNEL !!

La dernière rencontre avec le Directeur le laisse augurer ; celui-ci en effet ne veut pas déroger à sa réputation, il nous promet encore « du sang et des larmes » !!

Il a déjà supprimé nombre de postes mais à plusieurs reprises il a affirmé qu'il en supprimera encore !! Il exige par ailleurs auprès de l'encadrement un respect total des tableaux d'effectifs : avec du personnel en moins les cadres vont disjoncter !!

Et selon le Directeur, pour respecter ledit tableau il faudra étaler davantage les congés, renoncer à des jours fériés pour certains, voir sa vie personnel profondément impactée par le travail...

Mais le Directeur va plus loin encore, il veut terminer comme il avait commencé avec les RTT !!

En effet dit-il, le temps de travail est de 35h et de nombreux établissements ont fait le choix de travailler en 35h sans ...RTT !! et il insiste, les RTT ne sont pas un acquis. Voilà une piste à laquelle Mr le Directeur envisage de réfléchir avec zèle et ténacité !! Nous lui faisons confiance !!

OUI IL YA DANGER POUR NOS ACQUIS ET POUR LE SOIN A L'HÔPITAL !!
AUCUN D'ENTRE NOUS NE SERA ÉPARGNÉ.SI NOUS LAISSONS FAIRE !!

Les collègues des Urgences montrent la voie, nos collègues du Rouvray, trompés par leur Direction repartent au combat. A l'EPSM de Caen la CGT va réunir ses syndiquéES le 5 Novembre pour aborder avec Elles et Eux les perspectives que nous devons nous donner pour enrayer cette spirale infernale. Rejoindre l'initiative du

14 Novembre fera partie des débats mais pas que ...

Avec l'avenir que l'ARS et le Directeur nous promettent, la CGT seule ne pourra lutter contre leur projet de casse, la mobilisation de toutes et tous sera indispensable.

LA CGT

VOUS PROPOSERA UN JOURNÉE D'ACTION

LE 14 NOVEMBRE

UN PRÉAVIS DE GRÈVE EST DÉJÀ DÉPOSÉ