



JAMET DU PLOMB DANS L'AILE?!

Les conclusions de la longue enquête du Cabinet ADDHOC sollicitée par le CHSCT sur les projets de la Direction de l'EPSM sont maintenant disponibles et ont fait l'objet de discussions dans les différentes instances, CHSCT et CTE, nous y reviendrons ultérieurement mais l'actualité nous oblige à faire un Zoom sur Le pavillon JAMET.

L'encre de l'enquête est à peine sèche que déjà les problèmes soulevés par l'expertise jaillissent comme des diables hors de leur boîte. Une fois de plus le Directeur a fait le forcing, il passe en force et JAMET en fait les frais !

Notre syndicat a été alerté à plusieurs reprises par les personnels de JAMET qui nous ont fait part de leurs difficultés et de leur désappointement face aux problèmes qu'ils rencontrent dans leur service.

Des membres CGT du CHSCT sont allés sur place à la rencontre des agents pour évaluer les problèmes

PETIT FLORILEGE DE CE QUE LES MILITANTS CGT ONT PU DECOUVRIR

1) L'eau du robinet est non potable !! trop chargée en plomb alors que les canalisations sont neuves !! cette eau impropre à la consommation est remplacée par des packs d'eau qu'il faut transporter, manutentionner, stocker.

2) L'ascenseur dysfonctionne régulièrement. Dans un bâtiment où les services de soins sont à l'étage, on imagine très bien les problèmes. Il faut régulièrement contacter le service de maintenance et patienter des heures.

3) Patients et logistique utilisent la même entrée exigüe. Cette entrée est pourvue d'un monte-charge non sécurisé, d'un accès facile et qui peut s'avérer très dangereux.

4) Les locaux déchets mutualisés et linge sale sont difficilement accessibles avec un chariot: une marche empêche le déplacement du dit chariot obligeant les agents à porter de lourdes charges.

5) Certaines portes ne sont pas adaptées à leur encadrement, résultat: grandes difficultés pour les ouvrir ou les fermer.

6) La « chambre d'isolement » n'est pas conforme et inutilisable. Les joints de porte ne tiennent pas, ceux de la fenêtre sont facilement accessibles et démontables.

7) Le réfectoire est trop petit !! obligeant à effectuer 2 services, au total 6 sur la journée !! en effet la mutualisation de 2 services a entraîné la fermeture d'un réfectoire mais a permis au Directeur de supprimer 7 postes (but recherché) Résultat de l'opération ce sont les patients qui en font les frais et les personnels qui voient leur conditions d'exercice s'alourdir ...

8) La surveillance du parc attenant est impossible du service d'hospitalisation obligeant l'équipe déjà réduite à scinder l'effectif diminuant ainsi la présence à l'étage.

9) Le vestiaire est inadapté aux besoins des agents. Il a été plus pensé pour une piscine que pour un lieu de travail qui plus est d'hôpital. L'emplacement du vestiaire n'est pas adéquat et insécurisant tout le monde pouvant y accéder sans difficulté.

10) La salle de pause pour l'équipe logistique et pour l'équipe de soin est beaucoup trop petite.

VITESSE ET PRECIPITATION UN MELANGE EXPLOSIF

Il est assez déplorable et démoralisant de voir que cette Direction ne retient rien des expériences du passé. La même précipitation a opéré pour la restructuration de la blanchisserie avec le succès que l'on sait !! pour l'opération Jamet c'est bis répétita !!

Cerise sur le gâteau en septembre 5 services doivent intégrer le Pavillon JAMET!!

La CGT prévient le Directeur que si des corrections ne sont pas apportées d'ici septembre, nous déciderons avec les personnels des suites à donner quant à l'intégration des 3 derniers étages. Nous ne laisserons pas le Directeur jouer avec la sécurité, l'hygiène et les conditions de travail des agents.

D'ores et déjà sur cette situation à JAMET les élus CGT ont fait un signalement auprès du CHSCT avec description des problèmes rencontrés et vont suivre avec attention l'évolution de la situation.

Dernière Minute :

Hier mercredi 17 Juillet, la CGT à rencontrer la direction afin d'évoquer chaque point énuméré dans le signalement effectuer le 16 Juillet.

Le Directeur s'engage à apporter les corrections sur ces points dans « *des délais raisonnables.* »

La CGT suivra de très près les évolutions

Pendant la période des vacances la CGT est en activité, des permanences seront tenues, vous pouvez nous contacter au Poste : **8043** pour tous problèmes.

Ne restez pas seulEs.