



EPISM de Caen
cgthscaen@gmail.com

M.A.S de Boulon :

La Direction de l'EPISM resserre les vis, les soignants n'en peuvent plus !!

LA DIRECTION DE L'EPISM PORTE TOUTE LA RESPONSABILITE !!

A l'approche des vacances, la Direction recadre l'encadrement et impose un étalement des congés pour tous les agents lors de la période estivale : pas plus de 3 semaines consécutives de congés !!

Cette mesure imposée par la Direction n'a qu'un seul but : soulager les salarié-e-s ? !, prendre soin des personnels ?! Nenni !!

Un but, un seul : réduire au maximum les mensualités de remplacement !! les vacances des personnels doivent coûter le moins cher possible au budget de l'EPISM !!

Une telle mesure quand elle s'applique en Intra hospitalier est déjà injuste mais à la MAS de Boulon cette mesure à des conséquences sérieuses et s'avère dangereuse et néfaste tant pour les salarié-e-s que pour le soin.

A LA MAS DE BOULON LE PERSONNEL EST EN SOUFFRANCE DEPUIS LONGTEMPS !!

A Boulon cette restriction sur les mensualités de remplacement est ressentie encore plus vivement, certains agents se voyant refusés des congés ou obligés de les réduire à 15 jours !! Le Directeur verse du sel sur la plaie !!

La CGT, à l'appel des personnels, s'est rendu plusieurs fois sur place pour rencontrer les

agents et cerner les problèmes. Ce que nous avons découvert n'est pas digne d'un établissement accueillant des personnes polyhandicapées au 21ème siècle !!

Les conditions de travail se dégradent de jours en jours et la période des vacances accentue cette dégradation.

LE 24 MAI 2019 LA CGT...

...écrit à la Direction de l'établissement de l'EPISM un courrier dans lequel elle liste les

dysfonctionnements recensés auprès des personnels :

- Les équipes sont en effectif minimum le plus souvent
- Le droit à 3 semaines consécutives n'est pas respecté
- Des congés ont été refusés pour pallier d'éventuels arrêts de maladie durant la période estivale
- Les mouvements de planning sont gérés par mail et parfois laissés aux bons soins de la responsable animation
- Les arrêts de maladie pleuvent, on a pu compter jusqu'à 13 arrêts concomitants !! On imagine le casse-tête pour l'encadrement
- Le rappel à domicile n'est pas rare, le changement de poste est courant, semaine et week-end inclus !!

Cette liste qui n'est pas exhaustive vu les risques auxquels sont exposés les agents de la Mas de Boulon.

Les effectifs en moins, c'est certainement bon pour le budget mais très mauvais pour les personnes qui travaillent et entre les deux la CGT a fait son choix : celui des personnels !!

...de la MAS de Boulon ouvre une enquête sur la charge de travail le matin dans les unités. Les membres CGT du CHSCT dénoncent à la suite de cette enquête les charges de travail très conséquentes au regard d'un effectif de fonctionnement notoirement insuffisant.

Le 19 Juin, la CGT a adressé un courrier à la

NBI or not NBI ?!

Avec notre campagne sur les catégories C (tracts sortis ces dernières semaines), les salarié-e-s de cette catégorie se sont reboosté-e-s et ont décidé de relever la tête et exigé d'être traité-e-s avec respect !! et le respect passe aussi par le sonnante et le trébuchant : la feuille de paye !!

À la suite de notre tract du 28 mai 2019 (catégories C et Nouvelle Bonification Indiciaire, NBI) certains agents de la MAS ont contacté la CGT et nous ont informé qu'ils ne

Direction de l'EPSM exigeant des mensualités de remplacement en urgence. En réponse le Directeur nous invite à une réunion avec l'encadrement de la MAS le 1^{er} Juillet. Néanmoins nous exigeons que d'ores et déjà des mensualités d'été supplémentaires soient attribuées à la MAS avant cette date.

bénéficiaient pas de la NBI. Or le décret N° 96-92 du 31 Janvier 1996, stipule bien, *qu'il doit être appliqué aux agents qui travaillent dans les services et établissements accueillant des personnes polyhandicapées*. La MAS de Boulon rentre dans ce cas de figure.

Nous avons interrogé la Direction qui confirme que la MAS de Boulon accueille essentiellement des patients polyhandicapés. Dont acte !!

La CGT exige de manière pressante et urgente que les salarié-e-s de la MAS de Boulon perçoivent ce qui leur ait dû à savoir la NBI !!

- En juillet, à la suite du courrier de la CGT du 24 mai dernier, une réunion aura lieu le lundi 1^{er} juillet prochain à la MAS, entre la Direction des Ressources Humaines de l'EPSM, l'encadrement de la MAS, les membres du CHSCT de Boulon et le syndicat CGT.
- En Septembre, la CGT organisera une heure d'information syndicale à la MAS de Boulon afin de faire le point sur les avancées des différents dossiers en cours et répondre à toutes les questions des salarié-e-s.

**La CGT lutte,
Luttez avec elle**

REJOIGNEZ-NOUS

Syndicat CGT de l'EPSM de Caen

Tel : 02.31.30.80.43 ligne directe - En interne poste 8043 - Fax : 02.31.30.50.55
Mail : cgtchscaen@gmail.com - Site: <http://epszcaen.reference-syndicale.fr/>
Permanences tous les jours 9 h 00 - 17 h 00

Caen le 27 juin 2019

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE