



EPSM de Caen

cgthscaen@gmail.com

CETTE FOIS-CI ON EST DANS LE DUR !

Salarié-e-s de l'EPSM lisez ce tract ! Le Directeur, lui, le lira attentivement : il craint son contenu... Nous, salarié-e-s de l'EPSM, avons tout à craindre des projets du Directeur !!!

L'EPRD 2019 : C'EST DU BRUTAL !!

Nous venons de recevoir les documents pour le CTE du 13/03. Avec ces documents nous prenons connaissance de l'Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses (EPRD) pour l'année 2019 et c'est à la hauteur de ce que nous redoutions.

Cet EPRD est au diapason de la politique générale du gouvernement en matière de dépense publique dont la pièce maîtresse est la suppression de 120000 postes de fonctionnaires. Le Directeur projette avec cet EPRD tout un plan de restructuration de l'établissement, un plan qui ne concerne pas uniquement les murs, il s'occupe aussi des « ressources humaines » !!

Et il y va de sa contribution à la suppression des postes : à l'EPSM c'est

- **84 postes qui disparaissent !!** oui vous avez bien lu : **quatre-vingt-quatre !!**

TOUTES ET TOUS IMPACTE-E-S !!

Le Directeur ne fait pas de quartier, sabre au clair il tranche dans le vif avec une façon bien à lui de répondre à la précarité des catégories C :

- Avec l'ouverture de Jamet **il supprime 7,5 postes au service ménage**. La conséquence : une augmentation de la charge de travail.

En Novembre 2019 : ouverture d'une unité fermée (pour accueillir les patients détenus et les SDRE). A cette occasion la direction annonce : « *Compte tenu que l'unité de sécurité soin joue actuellement le rôle de renforcement des équipes lors des prises en charge difficiles, cette équipe pourrait être supprimée totalement ou partiellement à l'ouverture de l'unité fermée* »

- Disparition donc de l'équipe de sécurité soin !! **moins 14 postes** ! On imagine les conséquences dans les services qui avaient appris toutes ces années à travailler avec cette équipe ... Mais le Directeur ne fait pas d'étude d'impact, de conséquences...

La Directrice des Soins a procédé à un audit avec un cadre sup de santé et la responsable du service de ménage centralisé. Elle constate : « *de nombreuses anomalies quant à l'organisation des soins* »

- En conséquence, exit des offices tous les ASHQ qui verront leurs activités se cantonner à l'entretien des locaux internes aux services de soins et à de la logistique. Études d'impact sur cette décision ? Nada !! On sait où ce genre d'audit à mener au CHRU : à la disparition des postes !!

L'UCL deviendra le service « à tout faire » de l'établissement, une espèce de couteau suisse. Les salariés de ce service seront multi fonctionnels, leurs tâches multiples. La Direction prévoit de renforcer l'UCL avec 2 équivalents temps pleins (ETP) pris sur...l'équipe de sécu soin ?!!
De plus si ces salariés s'ennuient le dimanche, ils n'auront plus ce souci, la Direction envisage de les faire travailler le week-end ...

LA NUIT : LE DERNIER ETEINDRA LA LUMIERE !!

Toute cette restructuration voulue par le Directeur appellera à une nouvelle organisation : fermeture et regroupement de services avec toujours l'objectif de supprimer des postes. Résultat : la moitié des postes de nuit devraient disparaître, c'est l'annonce qu'a fait le Directeur lors d'un CTE récent.

LA DIRECTION PENSE A NOUS ET A NOTRE CONFORT AU TRAVAIL !!

Des réunions ont lieu où des cerveaux phosphorent : il faut trouver LA solution qui permettra des gains de productivité (en clair : comment faire plus avec moins). Lors d'un de ces brainstormings, il a été évoqué le passage en 12h de travail voire le retour au 3 x 8 !! le monde nouveau tant promis ressemble de plus en plus à l'ancien !! encore une fois l'objectif de toutes ces études c'est la suppression des postes ; nos collègues en CDD seront les premiers visés mais pas que ...

UNE PERLE DANS LE DOCUMENT !

Ceci écrit par le Directeur himself : « *Seule augmentation (financière), la facturation des chambres individuelles à titre expérimental devrait apporter 100 000 euros de recettes supplémentaires. Cette mesure qui avait été envisagée dans le plan de modernisation de 2014 n'avait pu jusqu'à présent être mise en œuvre faute de consensus dans l'établissement.* »
Illusoire recette et net recul du Service Public !!

Le Directeur dit qu'en 2014 il n'avait pas obtenu le « consensus » et pour cause !! en 2014 l'hôpital était debout, le personnel mobilisé !!

ALLONS NOUS LUI ACCORDER LE CONSENSUS SUR CE QU'IL CONCOCTE EN 2019 ?! NON !!!

REMETTONS ENSEMBLE L'HÔPITAL DEBOUT !! MOBILISONS-NOUS POUR NE PAS SUBIR !!

Et ça commence dès le **5 MARS**
avec la mobilisation régionale de la psychiatrie normande à Caen.

Puis le **13 MARS jour du CTE !**
Rassemblement dès 8h45
Devant la salle du conseil de surveillance – (entrée St Ouen)

D'ores et déjà la CGT va déposer un préavis de grève du 11 mars au 22 mars inclus.

LE 13 MARS ENSEMBLE MOBILISONS NOUS DEVANT LE CTE ET REFUSONS AU DIRECTEUR LE CONSENSUS SUR SES PROJETS !!